bezpłatny informator o rynku pracy i przedsiębiorczości w powiecie dębickim – miesięcznik

nr 5/październik/2007

praca i przedsiębiorczość

STOWARZYSZENIE DĘBICKI KLUB BIZNESU

Informator jest wydawany przez Biuro Informacji Biznesowej przy Stowarzyszeniu Dębicki Klub Biznesu jako dodatek do gazety „Obserwator Lokalny”

Innowacyjna oferta pracy - nowa forma zarobkowania

Nowy system wynagrodzenia za wykonywaną pracę na podstawie tzw. AWDT, oferuje w Dębicy firma PRO. Osoba zainteresowana sama decyduje ile chce zarobić, a co za tym idzie - jak długo i kiedy chce pracować. Praca skierowana jest do osób uczących się.

„Praca nie jest zbyt skomplikowana. To typowa konfekcja ręczna, polegająca na składaniu, sortowaniu, klejeniu czy pakowaniu ulotek, listów lub też przesyłek pocztowych” - informuje główny menedżer w firmie PRO - Agnieszka Bukowska. Firma działa na zlecenie firm z Polski oraz firm Europejskich i w najbliższym czasie planuje zaangażować do projektu ponad 400 osób - chętnych do wykonywania tego rodzaju pracy.

Pracownik sam decyduje jak długo będzie pracować

„Zasada jest bardzo prosta. Osoba sama decyduje jak długo w danym okresie będzie chciała pracować. My na tej podstawie układamy grafik wykonywanej pracy i zapraszamy osoby, wg ich dyspozycyjności” - dodaje Bukowska, prezentując przykładowy grafik tygodnia. Na poczet projektu powstaje strona internetowa, na której dana osoba będzie mogła się zarejestrować i w każdej chwili zgłosić swoją kandydaturę do wykonywania konkretnych prac. Agnieszka Bukowska akcentuje to medium jako doskonałe narzędzie realizacji projektu: „To narzędzie pozwoli nam na załatanie luk w grafiku osób, które w tym momencie załatwiają np. własne sprawy rodzinne czy też uczęszczają na zajęcia szkolne”.

Pracownik sam decyduje ile chce zarobić

Zarówno ilość wykonanego zlecenia, jak i czas wykonywania to główny element decydujący o wynagrodzeniu. Agnieszka Bukowska już wie, że osoba na samym początku zorientuje się ile jest w stanie zarobić: „Na podstawie pierwszego tygodnia pracy, pracownik sam przekona się jaki procent zlecenia w danym okresie jest w stanie wykonać. Na tej podstawie w przyszłości sam zadecyduje ile godzin w tygodniu będzie pracował i jakie wynagrodzenie może otrzymać”.

Pracownik sam decyduje o swoim urlopie i podjęciu pracy w innym miejscu

Wykonywana praca nie jest w żaden sposób uwarunkowana ilością godzin do przepracowania w danym miesiącu. Pracownik może wyjechać na jakiś okres czasu a po powrocie ponownie zgłosić się do firmy i podjąć pracę. Długa nieobecność nie będzie miała żadnego wpływu na współpracę. Wcześniej fakt wyjazdu należy tylko zgłosić do działu kadr. „Nie każda firma daje możliwość decydowania o długości własnego urlopu bezpłatnego” - dodaje z uśmiechem Bukowska, która zdaje zdaję sobie sprawę z wyjazdów pracowników, szczególnie studentów w okresie wakacyjnym, czy tez osób emigrujących poza granicę Polski. „Zdajemy sobie sprawę, że w każdej chwili ktoś może dostać swoją szansę pracy w innej firmie i dlatego też, praca u nas nie zobowiązuje do jakichkolwiek okresów wypowiedzenia czy też umów o zakazie konkurencji. Pracownik może już następnego dnia podjąć pracę w innym zakładzie”.

Kto może podjąć współpracę ?

Współpracę może podjąć każda zainteresowana osoba posiadającą aktualną legitymację szkolną lub studencką poza jedynym ograniczeniem jakim jest wiek pracownika. Osoba wykonująca zlecenie musi mieć od 16 do 26 lat oraz posiadać chęć i czas do podjęcia pracy. Swoje miejsce w projekcie mogą znaleźć uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci studiów zaocznych w tygodniu lub dziennych na weekendzie. „Naszym zadaniem jest znalezienie odpowiedniej godziny zatrudnienia dla danej osoby, która zgłosi się do nas. Podpowiemy i będziemy starać się tak rozłożyć grafik, aby czas wykonywania pracy nie kolidował z pozostałymi zajęciami interesanta” - uspokaja generalny menadżer Agnieszka Bukowska.

Młodzież ponadgimnazjalna podczas konfekcji ręcznej, która w ten sposób „dorabia” do wycieczki szkolnej

Ile można w ten sposób zarobić ?

Stawki za wykonywaną prace uzależnione są od umiejętności i zaangażowania pracownika. Aby obliczyć średnią wynagrodzenia, należy całą kwotę zarobioną podzielić przez ilość spędzonych godzin podczas realizacji danego zlecenia. Średnio pracownik bez większego wysiłku może zarobić od 5 do 7 zł za godzinę pracy. Są też tacy, którzy już doszli do takiej wprawy, że otrzymują nawet od 8 do 15 zł za godzinę pracy. To wszystko uzależnione jest od danego zlecenia.

Co należy zrobić, aby podjąć współpracę ?

Osoby zainteresowane wykonywaniem tego rodzaju zleceń mogą zgłosić się bezpośrednio do firmy PRO, Dębica ul. Drogowców 16, lub zadzwonić pod numer telefonu pod którym uzyskają pełną informację na temat terminów i możliwości podjęcia pracy: (014) 6 806 122. Więcej informacji na temat projektu będzie można wkrótce odnaleźć również na stronie internetowej: www.pro-praca.pl

15 LAT FIRMY VENTOR Sp. z o.o. / Sukces w Snohvit LNG Plant, największym projekcie w branży gazowej w Europie.

Uroczystości jubileuszowe z okazji 15 lat firmy VENTOR obchodziła cała społeczność firmy, pracownicy wraz z właścicielami i współpracownikami. Kulminacyjnym punktem jubileuszu był piknik firmowy zorganizowany w Straszęcinie w dniu 06.10.2007 r. Spotkanie było również podsumowaniem zakończonego projektu o nazwie SNOHVIT LNG Plant realizowanego w Norwegii od 3 lat. Dębicka firma była niekwestionowanym liderem w kategorii zaangażowanego potencjału ludzkiego (ponad 1200 wykwalifikowanych pracowników) oraz ilości przepracowanych godzin bez wypadku.

Podczas pikniku pracownicy firmy usłyszeli wiele ciepłych słów od Prezesa firmy Janusza Urbanika: „Dziękując wszystkim za wkład pracy, za profesjonalne podejście do pełnionych obowiązków podczas realizacji naszego projektu, zapewniam, że będziemy chcieli działać tak, aby przez najbliższe lata zdobywać kolejne kontrakty, po to żeby tej pracy nikomu nie zabrakło” - informował zgromadzonych prezes firmy VENTOR - Janusz Urbanik.

O znakomitej fachowości wykonanego projektu wypowiedział się również Dyrektor ds. Jakości i Bezpieczeństwa Pracy generalnego wykonawcyprojektu, norweskiego koncernu AKER KVAERNER pan Jan Inge Johnsen: „Spośród wielu kontraktów, których wykonaniem nasza firma się zajmuje, projekt w którym uczetniczyli pracownicy firmy VENTOR został najwyżej oceniony przez nasz Zarząd, dlatego też gratuluje serdecznie wszystkim zaangażowania i mam nadzieję, że kolejny wspólny projekt dostarczy nam wszystkim wielu satysfakcji”.

„Nasz potencjał to przede wszystkim ludzie, którzy zdobywają kolejne doświadczenie potrzebne do wykonywania dalszych kontraktów. To oni decydują o sile naszej firmy i dlatego też dzisiejszy piknik jest próbą podziękowania im wszystkim za wkład w rozwój naszej firmy” - komentował organizację pikniku Rafał Sławomir Urbanik - Członek Zarządu - wiceprezes firmy, który z wielkim zaangażowaniem i zadowoleniem uczestniczył m.in. w turnieju megapilarzyków na wesoło. Piknik uświetniły również pokazy sztucznych ogni, walki sumo, konkurs na kowboja i kowbojkę pikniku VENTOR 2007 oraz główna atrakcja wieczoru - koncert zespołu Golec uOrkiestra.

Z okazji zakończonego projektu, zaproszeni goście z Norwegii wraz z członkami norweskich związków zawodowych Fellesforbundet tj. Bent Jensen i Morten Ravn Hagen oraz właścicielami firmy VENTOR przekazali 40 tys NOK (20 tys PLN) na dębicki Dom Dziecka HANKA - „To taka tradycja krajów skandynawskich, związana z zakończeniem konkretnego projektu. Zawsze Zarząd Związków Zawodowych podejmuje decyzje o przekazaniu pewnej kwoty na cele charytatywne” - dodaje Janusz Urbanik.

Firma VENTOR powstała w 1992 roku w Dębicy. Głównym celem firmy było i jest świadczenie usług w zakresie szeroko pojętych: wentylacji, klimatyzacji, ogrzewania nadmuchowego domów jednorodzinnych, hal produkcyjnych, restauracji i innych obiektów użyteczności publicznej. Firma specjalizuje się w izolacji ciepło i zimno ochronnej wykonywanej różnymi metodami. Obszar tej działalności jest rozwijany szczególnie intensywnie, co jest odpowiedzią na rosnące zainteresowanie głównie klientów krajów skandynawskich. W najbliższym czasie firma podpisze umowę na świadczenie usług utrzymania ruchu instalacji przetwarzającej gaz ziemmny na płynny LNG w bazie Hammerfest - Melkoya na morzu Barentsa oraz kolejne kontrakty na wykonanie prac instalacyjnych w Norwegii przy projekcje Gjoa. Ponadto został już podpisany kontrakt na obsługę inwestycji w Las Palmas na wyspie Grand Cananria oraz kolejny niedaleko Kadyksu w południowej części Hiszpani, co pozwoli na dalszą ekspansję i zdobywanie kolejnych zagranicznych rynków.

W planach Ventora jest poszerzenie partnerskiej współpracy z norweskim koncernem AKER KVAERNER w różnych projektach oraz z liderami rynków miedzynarodowych w zakresie izolacji instalacji gazowych.

Zarząd firmy prowadzi rozmowy na temat udziału Ventora we wszystkich obecnie prowadzonych nowych inwestycjach przerobu gazu ziemnego od Sachalina do Hiszpanii.

Życzymy Ventorowi sukcesu w tych rozmowach i dalszej międzynarodwej ekspansji.

Właściciele firmy VENTOR wraz z przedstawicielami związków zawodowych z Norwegii podczas przekazania środków finansowych na rzecz dębickiego Domu Dziecka “HANKA” - Fot. Paulina Sroka

Członkowie Stowarzyszenia Dębicki Klub Biznesu

STOWARZYSZENIE DĘBICKI KLUB BIZNESU

www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl www.dkb.info.pl